LAPORAN KINERJA

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (LPMPSDM)

TAHUN AKADEMIK 2021/2022

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI

JALAN KH. ACHMAD DAHLAN NO.76

KEDIRI

LAPORAN KINERJA
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (LPMPSDM)
TAHUN AKADEMIK 2021/2022

UNIVERSITAS NUSANTARA PGRI KEDIRI
JALAN K.H.ACHMAD DAHLAN NO.76 KEDIRI
Telp. 0354-771576 Fax. 0354-771576

Kata Pengantar

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Kuasa yang telah memberikan kemudahan sehingga laporan kinerja Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (LPMPSDM) Tahun Akademik 2021/2022 telah selesai disusun. Laporan kinerja ini disusun sebagai bentuk tanggung jawab, transparansi, dan akuntabilitas atas kegiatan yang telah dilaksanakan LPMPSDM selama Tahun Akademik 2021/2022.

Laporan kinerja ini terjadi ini terdiri atas 3 bab, sebagai berikut:

BAB 1 berisi visi, misi, dan TUPOKSI LPMPSDM sebagai landasan kegiatan. dan juga berfungsi sebagai kontrol ketercapaian kinerja dalam membuat evaluasi diri.

BAB 2 berisi capaian kinerja LMPMPSDM tahun akademik 2021/2022. Dalam bab ini, disajikan rangkuman hasil capaian kinerja mulai September 2021 sampai dengan Agustus 2022.

BAB 3 berisi penutup.

Kami mengucapkan terima kasih kepada Rektor Universitas Nusantara PGRI Kediri beserta semua pihak yang telah memberi dukungan, fasilitas, sarana dan prasarana sehingga LPMPSDM dapat melaksanakan kegiatan meskipun tidak semua program terlaksana. Kami menyadari bahwa laporan kinerja ini masih terdapat kekurangan, sehingga saran dan masukan diharapkan demi sempurnanya laporan ini.

Kediri, 15 September 2022

Ketua LPMPSDM,

Siti Aizah, S.Kep., Ns., M.Kes.

Daftar Isi

Halaman Sampul 1
Kata Pengantar 2
Daftar Isi..... 3
BAB I Visi, Misi, dan TUPOKSI LPMPSDM 4
1. Visi 4
2. Misi 4
3. TUPOKSI LPMPSDM..... 4
BAB II Capaian Kinerja LPMPSDM..... 6
BAB III Penutup 9

BAB I
VISI, MISI, DAN TUPOKSI LPMPSDM

1. VISI

Menjadi lembaga penjaminan mutu yang mendukung terwujudnya Visi Universitas Nusantara PGRI Kediri.

2. MISI

a. Melaksanakan sistem penjaminan mutu pada penyelenggaraan pendidikan akademik dan profesi sesuai dengan Misi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
b. Melaksanakan sistem penjaminan mutu pada penyelenggaraan penelitian sesuai dengan Misi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
c. Melaksanakan sistem penjaminan mutu pada penyelenggaran pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Misi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
d. Melaksanakan sistem penjaminan mutu pada penyelenggaraan tata pamong sesuai dengan Misi Universitas Nusantara PGRI Kediri.

3. Tugas, Pokok dan Fungsi LPMPSDM

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor 01/PR/UNP-Kd/X/2019 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Universitas Nusantara PGRI Kediri Tahun 2019–2023 bahwa Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (LPMPSDM) ditetapkan sebagai salah satu lembaga otonom yang terdapat di Universitas Nusantara PGRI Kediri. Adapun tugas pokok dan fungsi LPMPSDM sebagai berikut:

1. Mengkoordinir perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan penjaminan mutu dan pengembangan sumber daya manusia.
2. Mengembangkan sistem penjaminan mutu pendidikan.
3. Melaksanakan koordinasi, pengembangan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi kegiatan penjaminan mutu pendidikan di tingkat universitas.

4. Menyerahkan hasil monitoring dan evaluasi kepada unit, biro, atau lembaga terkait untuk ditindaklanjuti atau dapat digunakan sebagai acuan dalam perumusan kebijakan.
5. Mengkoordinir perencanaan dan persiapan reakreditasi institusi dan program studi.
6. Mengkoordinir pengembangan sumber daya manusia baik dosen maupun tenaga kependidikan.
7. Memberikan layanan konsultasi dalam pengurusan jabatan fungsional akademik dan sertifikasi dosen.
8. Membuka layanan konsultasi dan keluhan bagi dosen dan tenaga kependidikan dalam memberikan akses informasi jenjang karir, peningkatan kompetensi dan profesionalitas kerja.
9. Melaporkan kegiatan secara berkala dan per periode kegiatan.

Berdasarkan uraian diatas dapat disimpulkan tugas pokok dan fungsi LPMPSDM terdiri atas 2 bidang utama yaitu:

a. Bidang Penjaminan Mutu (tugas pokok dan fungsi LPMPSDM butir 1 sampai dengan 5).
b. Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia (tugas pokok dan fungsi LPMPSDM butir 6 sampai dengan 8).

BAB III

Capaian Kinerja LPMPSDM

Pada bab ini disajikan capaian kinerja LPMPSDM Tahun Akademik 2021/2022 sebagai berikut:

No.	Indikator	Baseline 2021	Target 2022	Capaian 2022	Keterangan
1	Peningkatan status akreditasi PT	Baik Sekali	Baik Sekali	Baik Sekali	Terpenuhi
2	Jumlah program studi terakreditasi B/baik sekali	18	19	18	Belum Terpenuhi
3	Jumlah program studi terakreditasi unggul	0	0	0	Terpenuhi
4	Peringkat perguruan tinggi di lingkup LLDikti Wilayah VII	30	28	16	Melampaui
5	Peringkat perguruan tinggi di tingkat nasional	200	200	202	Belum Terpenuhi
6	Kelengkapan dokumen mutu SPMI	60%	90%	100%	Melampaui
7	Jumlah unit kerja yang melakukan AMI	70%	90%	100%	Melampaui
8	Jumlah dosen berpendidikan minimal magister	100%	100%	100%	Terpenuhi
9	Jumlah dosen berpendidikan doktor	20%	21%	22%	Terpenuhi
10	Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional akademik	99%	100%	98%	Belum Terpenuhi
11	Jumlah dosen memiliki jabatan	121	133	129	Belum Terpenuhi

	fungsional akademik lektor				
12	Jumlah dosen memilki jabatan fungsional akademik lektor kepala	9	12	9	Belum terpenuhi
13	Jumlah dosen memiliki jabatan akademik guru besar	1	1	1	Terpenuhi
14	Jumlah dosen yang sudah mengikuti PEKERTI	80%	85%	85%	Terpenuhi
15	Jumlah dosen yang sudah mengikuti AA	20%	30%	25%	Belum Terpenuhi
16	Jumlah dosen yang bersertifikat pendidik professional	199	204	219	Melampaui
17	Jumlah dosen yang menjadi asesor BKD	27	35	28	Belum Terpenuhi
18	Jumlah dosen yang menjadi auditor AMI	18	28	17	Belum Terpenuhi
19	Jumlah tenaga kependidikan berpendidikan diploma	4	4	4	Terpenuhi
20	Jumlah tenaga kependidikan berpendidikan sarjana	28	28	28	Terpenuhi
21	Jumlah tenaga kependidikan berpendidikan magister	4	4	4	Terpenuhi
22	Jumlah tenaga kependidikan berpendidikan yang	5	10	7	Belum terpenuhi

	mengikuti pelatihan				

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa dari 22 indikator capaian terdapat 4 indikator (18%) melampaui target, 9 indikator (41%) target terpenuhi, dan 9 indikator (41%) target belum terpenuhi. Adapun target yang belum terpenuhi sebagai berikut:

1. Jumlah program studi terakreditasi B atau baik sekali.
2. Peringkat perguruan tinggi di tingkat nasional.
3. Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional akademik.
4. Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional akademik lektor.
5. Jumlah dosen memilki jabatan fungsional akademik lektor kepala.
6. Jumlah dosen yang sudah mengikuti AA.
7. Jumlah dosen yang menjadi asesor BKD.
8. Jumlah dosen yang menjadi auditor AMI.
9. Jumlah tenaga kependidikan berpendidikan yang mengikuti pelatihan.

BAB 3
Penutup

Laporan kinerja ini dibuat sebagai evaluasi capaian LPMPSDM pada Tahun Akademik 2021/2022 berdasarkan rencana program kerja yang telah dibuat sebelumnya. Dapat disimpulkan bahwa sebagian besar target capaian terpenuhi dan melampaui sebesar sejumlah 13 indikator (59 %). Sedangkan target capaian yang belum terpenuhi sejumlah 9 indikator (41%) dari 22 indikator yang menjadi sasaran program kerja LPMPSDM yang mengacu pada rencana strategis Universitas Nusantara PGRI Kediri. Kedepan capain kinerja akan lebih ditingkatkan dengan upaya meningkatkan kinerja LPMPSDM dengan memperhatikan prioritas kebutuhan.

Kediri, 15 September 2022

Ketua LPMPSDM,

Siti Aizah, S.Kep., Ns., M.Kes.